



Der Aggerverband mit Sitz in Gummersbach ist als sondergesetzlicher Wasserwirtschaftsverband eine Körperschaft des öffentlichen Rechts. In unserem 1.100 km² großen Einzugsgebiet, das von Meinerzhagen bis Siegburg reicht, nehmen wir mit unseren 400 Mitarbeitenden alle wasserwirtschaftlich relevanten Aufgaben wahr.

Für die Abteilung Abwasser, Fachbereich Abwasserbetriebstechnik, Betriebsbereich PDV suchen wir im Rahmen einer frühzeitigen, rentenbedingten Nachfolge eine/n

Betriebsbereichsleiter/-in (m/w/d) Prozessdatenverarbeitung für die Abteilung Abwasser

Es handelt sich um eine unbefristete Vollzeitstelle. Eine Teilzeitbeschäftigung ist grundsätzlich möglich.

Es erwarten Sie folgende Aufgaben:





- Leitung des Betriebsbereichs
Personal-, Organisations- und Budgetverantwortung
- Instandhaltung des PDV-Systems
(Leitsystem-Server, Terminalserver, MMI-Arbeitsplätze und ca. 500 Fernwirkstationen)
- Erweiterung und Weiterentwicklung der PDV
- Mitwirkung bei Bau- und Instandhaltungsprojekten
- Umsetzung der Datensicherheit gemäß BSI


Damit überzeugen Sie uns:

- Meister/-in oder Staatlich geprüfte/-r Techniker/-in Elektrotechnik oder erfahrene Elektrofachkraft mit langjähriger Berufserfahrung im IT-Bereich
- Berufserfahrung im Umgang mit PDV-System (ids-vivavis) in der Abteilung Abwasser
- Praxiserfahrung in der Anwendung, Parametrierung, Konfiguration und Weiterentwicklung der PDV
- Erweiterte Kenntnisse im Bereich der Abwassertechnik und EMSR-Technik
- Fähigkeit und die Bereitschaft zum interdisziplinären Arbeiten gemeinsam mit anderen Betriebs- und Fachbereichen, auch abteilungsübergreifend
- Schnelles Verstehen und Umsetzen von komplexen Zusammenhängen
- Bereitschaft zum Außendienst / zur Rufbereitschaft
- Selbstständiges und eigenverantwortliches Arbeiten
- Führerschein Klasse B/BE

Im Rahmen des Auswahlverfahrens wird mit einer externen Unterstützung ein Assessment durchgeführt. Falls Sie über keine Führungserfahrung verfügen sollten, ist ergänzend eine Potentialanalyse möglich. Sollten wir uns für Sie entscheiden, durchlaufen Sie ein umfangreiches Qualifikationsprogramm um Ihre zukünftige Führungsaufgaben erfolgreich ausführen zu können.

Das zeichnet uns aus

-  Eine sinnvolle Tätigkeit für Umweltschutz und Nachhaltigkeit
-  Sicherer Arbeitsplatz mit individuellen fachlichen und persönlichen Entwicklungsmöglichkeiten
-  Leistungsgerechte Vergütung nach dem Tarifvertrag der Wasserwirtschaftsverbände (TV-WW/NW)
-  Attraktive betriebliche Altersversorgung

 Unterstützung der Work-Life-Balance sowie Vereinbarkeit von Familie und Beruf: 39-Stunden-Woche, 32 Tage Urlaub/Jahr, flexible Arbeitszeiten sowie Teilzeitmodelle, Zeitkonten, Homeoffice je nach Tätigkeit sowie mobiles Arbeiten, Kinderferienbetreuung, Beratungsangebote uvm.

 Betriebliches Gesundheitsmanagement: JobRad, externe fachliche Gesundheitsberatung, betriebliche Krankenzusatzversicherung, finanzielle Anreizsysteme etc.

Wir legen viel Wert auf Diversität und streben die Gleichbehandlung aller Menschen an. Gleichzeitig haben wir uns besonders die Chancengleichheit von Männern und Frauen zum Ziel gesetzt und freuen uns über Bewerbungen von Frauen. Bei gleichwertiger Qualifikation werden Frauen bevorzugt berücksichtigt. Bewerbungen schwerbehinderter Menschen sind ausdrücklich erwünscht. Sie werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Fragen zum **Bewerbungsprozess** beantwortet Ihnen



Daliborka Niederkorn
Recruiterin

☎ 02261/36-1910

✉ bewerbung@aggerverband.de

Fachliche **Auskünfte** erteilt Ihnen



Thomas Bauer
Fachbereichsleitung
Abwasserbetriebstechnik

☎ 02261/36-1230

