



Der Aggervverband mit Sitz in Gummersbach ist als sondergesetzlicher Wasserwirtschaftsverband eine Körperschaft des öffentlichen Rechts. In unserem 1.100 km² großen Einzugsgebiet, das von Meinerzhagen bis Siegburg reicht, nehmen wir mit unseren 400 Mitarbeitenden alle wasserwirtschaftlich relevanten Aufgaben wahr.

Für die Abteilung Abwasser, Fachbereich Sonderbauwerke, Betriebsbereich Maschinen- und Elektrotechnik suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine/n

Industriemechaniker*in / Mechatroniker*in (m/w/d) Fachbereich Sonderbauwerke

Es handelt sich um eine unbefristete Vollzeitstelle. Eine Teilzeitbeschäftigung ist grundsätzlich möglich.

Es erwarten Sie folgende Aufgaben:

- Wartungs- und Instandsetzungsarbeiten sowie Störungsbeseitigung an Abwasserpumpenanlagen und Kompressor Anlagen und Drosseleinrichtungen
- Überprüfung und Optimierung der abwassertechnischen Anlagen
- Erneuerung und Inbetriebnahme der Pumpentechnik und deren Komponenten
- Überprüfung, Instandsetzung und Montage von arbeitssicherheitsrelevanten Komponenten
- Reparaturen und Erneuerungen von Armaturen und Rohrleitungen
- Wartung und Reparatur von Drosselanlagen

Damit überzeugen Sie uns:

- Erfolgreich abgeschlossene Berufsausbildung als Industriemechaniker*in, Betriebsschlosser*in alternativ Mechatroniker*in oder vergleichbar
- Berufserfahrung in der Abwassertechnik mit vergleichbaren Aufgaben ist wünschenswert
- Fundierte Kenntnisse in der Pumpentechnik wird vorausgesetzt
- Grundkenntnisse der Hydraulik und Pneumatik
- Praktische Erfahrung im WIG-Schweißverfahren
- Kenntnisse im Bereich der Elektrotechnik wünschenswert
- MS Office Anwenderkenntnisse sind wünschenswert
- Bereitschaft zum Außendienst / zur Rufbereitschaft
- Selbstständiges und eigenverantwortliches Arbeiten
- Belastbarkeit, Flexibilität und Teamfähigkeit
- Führerschein Klasse B wird vorausgesetzt, C1 ist wünschenswert

Das zeichnet uns aus

-  Eine sinnvolle Tätigkeit für Umweltschutz und Nachhaltigkeit
-  Sicherer Arbeitsplatz mit individuellen fachlichen und persönlichen Entwicklungsmöglichkeiten
-  Leistungsgerechte Vergütung nach dem Tarifvertrag der Wasserwirtschaftsverbände (TV-WW/NW)
-  Attraktive betriebliche Altersversorgung

 Unterstützung der Work-Life-Balance sowie Vereinbarkeit von Familie und Beruf: 39-Stunden-Woche, 32 Tage Urlaub/Jahr, flexible Arbeitszeiten sowie Teilzeitmodelle, Zeitkonten, Homeoffice je nach Tätigkeit sowie mobiles Arbeiten, Kinderferienbetreuung, Beratungsangebote uvm.

 Betriebliches Gesundheitsmanagement: JobRad, externe fachliche Gesundheitsberatung, betriebliche Krankenzusatzversicherung, finanzielle Anreizsysteme etc.

Wir legen viel Wert auf Diversität und streben die Gleichbehandlung aller Menschen an. Gleichzeitig haben wir uns besonders die Chancengleichheit von Männern und Frauen zum Ziel gesetzt und freuen uns über Bewerbungen von Frauen. Bei gleichwertiger Qualifikation werden Frauen bevorzugt berücksichtigt. Bewerbungen schwerbehinderter Menschen sind ausdrücklich erwünscht. Sie werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Fragen zum **Bewerbungsprozess** beantwortet Ihnen



Daliborka Niederkorn
Recruiterin

☎ 02261/36-1910

✉ bewerbung@aggervverband.de

Fachliche Auskünfte erteilt Ihnen



Peter Bender
Betriebsbereichsleitung Maschinen- und Elektrotechnik

☎ 02261/36-2000

