



Der Aggerverband mit Sitz in Gummersbach ist als sondergesetzlicher Wasserwirtschaftsverband eine Körperschaft des öffentlichen Rechts. In unserem 1.100 km² großen Einzugsgebiet, das von Meinerzhagen bis Siegburg reicht, nehmen wir mit unseren 400 Mitarbeitenden alle wasserwirtschaftlich relevanten Aufgaben wahr.

Für die Abteilung Talsperren und Fließgewässer, Fachbereich Gewässerunterhaltung suchen wir zum 01. März 2025 eine/n

Technische Fachkraft (m/w/d) für den Bereich Gewässerunterhaltung

Es handelt sich um eine unbefristete Vollzeitstelle. Eine Teilzeitbeschäftigung ist grundsätzlich möglich.

Es erwarten Sie folgende Aufgaben:

- Fortschreibung des digitalen Verrohrungs- und Ufermauerkatasters
- Untersuchung von Gewässer-Großprofilen
- Behebung von Gewässermisständen an Verrohrungen, Durchlässen und Uferbefestigungen
- Mitwirkung bei Projekten der Gewässerunterhaltung
- Sichtkontrollen und Vorflutsicherung im Bereich von Brücken, Durchlässen und Verrohrungen
- Ansprechpartner/in für Bürgereingaben im Bereich Fließgewässer und Wahrnehmung von Ortsterminen mit Behördenvertreter/innen und Bürgern
- Unterstützung des Fachbereichs bei Hochwasserereignissen
- Führerschein B/BE

Damit überzeugen Sie uns:

- Erfolgreich abgeschlossene Weiterbildung als geprüfter Wasserbaumeister/in oder vergleichbar
- Mindestens 5-jährige Berufserfahrung im ausgeschriebenen Aufgabengebiet wird vorausgesetzt
- Kenntnisse im Bereich der Unterhaltung von Kreuzungsbauwerken gem. DIN 19661-1
- Erfahrung und Kenntnisse im Bereich örtlicher Bauüberwachung von Gewässerunterhaltungsmaßnahmen
- Gute Kenntnisse vom örtlichen Gewässernetz im Verbandsgebiet des Aggerverbandes
- Kenntnisse im Wasserrecht sowie für den Aufgabenbereich gültige Normen und Regelwerke
- Selbständiges und eigenverantwortliches Arbeiten
- Sicheres Auftreten und Erfahrung im Umgang mit Behördenvertreter/innen und der Öffentlichkeit
- Belastbarkeit, Flexibilität und Teamfähigkeit
- Bereitschaft zum Außendienst / Rufbereitschaft

Das zeichnet uns aus

-  Eine sinnvolle Tätigkeit für Umweltschutz und Nachhaltigkeit
-  Sicherer Arbeitsplatz mit individuellen fachlichen und persönlichen Entwicklungsmöglichkeiten
-  Leistungsgerechte Vergütung nach dem Tarifvertrag der Wasserwirtschaftsverbände (TV-WW/NW)
-  Attraktive betriebliche Altersversorgung

-  Unterstützung der Work-Life-Balance sowie Vereinbarkeit von Familie und Beruf: 39-Stunden-Woche, 32 Tage Urlaub/Jahr, flexible Arbeitszeiten sowie Teilzeitmodelle, Zeitkonten, Homeoffice je nach Tätigkeit sowie mobiles Arbeiten, Kinderferienbetreuung, Beratungsangebote uvm.

-  Betriebliches Gesundheitsmanagement: JobRad, externe fachliche Gesundheitsberatung, betriebliche Krankenzusatzversicherung, finanzielle Anreizsysteme etc.

Wir legen viel Wert auf Diversität und streben die Gleichbehandlung aller Menschen an. Gleichzeitig haben wir uns besonders die Chancengleichheit von Männern und Frauen zum Ziel gesetzt und freuen uns über Bewerbungen von Frauen. Bei gleichwertiger Qualifikation werden Frauen bevorzugt berücksichtigt. Bewerbungen schwerbehinderter Menschen sind ausdrücklich erwünscht. Sie werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Fragen zum **Bewerbungsprozess** beantwortet Ihnen



Daliborka Niederkorn
Recruiterin

☎ 02261/36-1910

✉ bewerbung@aggerverband.de

Fachliche Auskünfte erteilt Ihnen



Willem Martin Dissevelt
Abteilungsleitung Talsperren und Fließgewässer

☎ 02261/36-1100

