



Der Aggerverband mit Sitz in Gummersbach ist als sondergesetzlicher Wasserwirtschaftsverband eine Körperschaft des öffentlichen Rechts. In unserem 1.100 km² großen Einzugsgebiet, das von Meinerzhagen bis Siegburg reicht, nehmen wir mit unseren 400 Mitarbeitenden alle wasserwirtschaftlich relevanten Aufgaben wahr.

Für die Abteilung Abwasser, Fachbereich Abwasserbetriebstechnik, Betriebsbereich Elektrotechnik suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine/n

SPS-Programmierer*in (m/w/d)

Es handelt sich um eine unbefristete Vollzeitstelle. Eine Teilzeitbeschäftigung ist grundsätzlich möglich.





Es erwarten Sie folgende Aufgaben:



- Entwicklung der SPS-Software für abwassertechnische Anlagen
- Erstellen von Programmen mit Siemens TIA Portal, Eaton S40-Sucosoft und Codesys
- Durchführung von Inbetriebnahmen innerhalb des Verbandsgebietes
- Selbständiger Um- oder Neubau von Anlagen
- Durchführung von Fehleranalysen innerhalb elektrischer Systeme
- Optimierungen der bestehenden Steuerungen
- Weiterentwicklung von Bussystemen und Einbinden neuer Teilnehmer
- Entwicklung von Funktionsbausteinen
- Mitwirken bei Instandhaltungsprojekten und Neubauten

Damit überzeugen Sie uns:

- Staatlich geprüfte/r Techniker*in Fachrichtung Elektrotechnik mit erfolgreich abgeschlossener Fachausbildung als Elektroniker*in FR Betriebstechnik
- Alternativ mit der Bereitschaft sich zum/zur Staatlich geprüfem Techniker*in Fachrichtung Elektrotechnik weiterzubilden
- Selbständiges und eigenverantwortliches Arbeiten
- Teamfähig, selbständig und flexibel
- Erfahrungen mit dem Siemens TIA Portal, Eaton S40-Sucosoft und Codesys
- Grundkenntnisse im SAP PM und Microsoft Office
- Führerschein Klasse B
- Bereitschaft zur Rufbereitschaft

Das zeichnet uns aus:

-  Eine sinnvolle Tätigkeit für Umweltschutz und Nachhaltigkeit
-  Sicherer Arbeitsplatz mit individuellen fachlichen und persönlichen Entwicklungsmöglichkeiten
-  Leistungsgerechte Vergütung nach dem Tarifvertrag der Wasserwirtschaftsverbände (TV-WW/NW)
-  Attraktive betriebliche Altersversorgung

-  Unterstützung der Work-Life-Balance sowie Vereinbarkeit von Familie und Beruf: 39-Stunden-Woche, 32 Tage Urlaub/Jahr, flexible Arbeitszeiten sowie Teilzeitmodelle, Zeitkonten, Homeoffice je nach Tätigkeit sowie mobiles Arbeiten, Kinderferienbetreuung, Beratungsangebote uvm.
-  Betriebliches Gesundheitsmanagement: JobRad, externe fachliche Gesundheitsberatung, betriebliche Krankenzusatzversicherung, finanzielle Anreizsysteme etc.

Wir legen viel Wert auf Diversität und streben die Gleichbehandlung aller Menschen an. Gleichzeitig haben wir uns besonders die Chancengleichheit von Männern und Frauen zum Ziel gesetzt und freuen uns über Bewerbungen von Frauen. Bei gleichwertiger Qualifikation werden Frauen bevorzugt berücksichtigt. Bewerbungen schwerbehinderter Menschen sind ausdrücklich erwünscht. Sie werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Fragen zum **Bewerbungsprozess** beantwortet Ihnen



Daliborka Niederkorn
Recruiterin

☎ 02261/36-1910
✉ bewerbung@aggerverband.de

Fachliche Auskünfte erteilt Ihnen



Christian Heedt
Betriebsbereichsleitung
Elektrotechnik

☎ 02261/36-2800

