



Der Aggerverband mit Sitz in Gummersbach ist als sondergesetzlicher Wasserwirtschaftsverband eine Körperschaft des öffentlichen Rechts. In unserem 1.100 km² großen Einzugsgebiet, das von Meinerzhagen bis Siegburg reicht, nehmen wir mit unseren 400 Mitarbeitenden alle wasserwirtschaftlich relevanten Aufgaben wahr.

Für die Abteilung Abwasser, Fachbereich Abfallentsorgung, Betriebsbereich Transport & Logistik suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine/n

Berufskraftfahrer*in (m/w/d)





Es handelt sich um eine unbefristete Vollzeitstelle. Eine Teilzeitbeschäftigung ist grundsätzlich möglich.



Es erwarten Sie folgende Aufgaben:

- Fachkundiges und selbstständiges Bedienen und Führen von Tank- und Kippsattelzügen sowie Anhänger-Absetzcontainer-LKW bis 40 t und Kanalspülwagen
- Transport von kommunalen Abfällen (Klärschlamm, Rechen- und Sandfanggut) sowie der betrieblichen Abfälle des Aggerverbandes
- Dokumentation der Tagesleistung
- Regelmäßige Wartungs- und Reinigungsarbeiten an den Fahrzeugen
- Einsätze an verschiedenen Standorten im Aggerverbandsgebiet

Damit überzeugen Sie uns:

- Erfolgreich abgeschlossene Ausbildung zum/zur Berufskraftfahrer*in wird vorausgesetzt
- Gültiger CE-Führerschein, Fahrerqualifikationsnachweis sowie die Fahrerkarte werden vorausgesetzt
- Selbstständiges und eigenverantwortliches Arbeiten
- Sorgfalt und Verantwortungsbewusstsein
- Belastbarkeit, Flexibilität und Teamfähigkeit
- Berufserfahrung mit Tanksattelzügen und Anhänger-LKW ist wünschenswert
- Selbstständiges und eigenverantwortliches Arbeiten
- Ortskenntnisse innerhalb des Aggerverbandsgebietes sind wünschenswert
- Handwerkliches Geschick für kleinere Reparaturen, wie z.B. Austausch von Hydraulikschläuchen, Schiebern oder Leuchtmitteln

-  Eine sinnvolle Tätigkeit für Umweltschutz und Nachhaltigkeit
-  Sicherer Arbeitsplatz mit individuellen fachlichen und persönlichen Entwicklungsmöglichkeiten
-  Leistungsgerechte Vergütung nach dem Tarifvertrag der Wasserwirtschaftsverbände (TV-WW/NW)
-  Attraktive betriebliche Altersversorgung

-  Unterstützung der Work-Life-Balance sowie Vereinbarkeit von Familie und Beruf: 39-Stunden-Woche, 32 Tage Urlaub/Jahr, flexible Arbeitszeiten sowie Teilzeitmodelle, Zeitkonten, Homeoffice je nach Tätigkeit sowie mobiles Arbeiten, Kinderferienbetreuung, Beratungsangebote uvm.
-  Betriebliches Gesundheitsmanagement: JobRad, externe fachliche Gesundheitsberatung, betriebliche Krankenzusatzversicherung, finanzielle Anreizsysteme etc.

Wir legen viel Wert auf Diversität und streben die Gleichbehandlung aller Menschen an. Gleichzeitig haben wir uns besonders die Chancengleichheit von Männern und Frauen zum Ziel gesetzt und freuen uns über Bewerbungen von Frauen. Bei gleichwertiger Qualifikation werden Frauen bevorzugt berücksichtigt. Bewerbungen schwerbehinderter Menschen sind ausdrücklich erwünscht. Sie werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Fragen zum **Bewerbungsprozess**
beantwortet Ihnen



Daliborka Niederkorn
Recruiterin

☎ 02261/36-1910
✉ bewerbung@aggerverband.de

Fachliche Auskünfte erteilt Ihnen



Matthias Kohn
Betriebsbereichsleitung Transport und Logistik

☎ 02261/36-2900

