



Der Aggerverband mit Sitz in Gummersbach ist als sondergesetzlicher Wasserwirtschaftsverband eine Körperschaft des öffentlichen Rechts. In unserem 1.100 km² großen Einzugsgebiet, das von Meinerzhagen bis Siegburg reicht, nehmen wir mit unseren 400 Mitarbeitenden alle wasserwirtschaftlich relevanten Aufgaben wahr.

Für die Abteilung Finanzen, IT und Administration, Fachbereich Einkauf und zentrale Dienste suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine/n

Fachbereichsleiter*in (m/w/d) für Einkauf und Zentrale Dienste

Es handelt sich um eine unbefristete Vollzeitstelle. Eine Teilzeitbeschäftigung ist grundsätzlich möglich.

Es erwarten Sie folgende Aufgaben:

- Leitung des Fachbereichs
Personal-, Organisations- und Budgetverantwortung
- Verhandlungsführung
- Sicherstellung einer wirtschaftlichen, arbeitseffizienten und rechtssicheren zentralen Beschaffung von Lieferungen und Leistungen
- Durchführung von komplexen Beschaffungen
- Optimierung von Beschaffungsprozessen
- Key-User für SAP-MM
- Verantwortung für das Fuhrparkmanagement
- Gewährleistung des Betriebs der Aggerverbandsverwaltung (Post- und Telefonzentrale, Reinigung, Schließdienst etc.)

Damit überzeugen Sie uns:

- Erfolgreich abgeschlossenes betriebswirtschaftliches Studium alternativ Wirtschaftsingenieurwesen oder vergleichbar
- Mehrjährige Berufserfahrung in vergleichbarer Position, vorzugsweise mit Führungsverantwortung
- Fundierte Anwenderkenntnisse mit ERP-System SAP Module MM und CO und MS Office
- Fundierte Kenntnisse im Vertragsrecht, Vergabewesen und Lieferantenmanagement
- Analytisches Denken, strukturierte Arbeitsweise und hohe Zahlenaffinität
- Durchsetzungsstärke, Verhandlungskompetenz und unternehmerisches Mindset
- Hands-on-Mentalität
- Organisationsgeschick und technisches Verständnis
- Kommunikationsstärke
- Belastbarkeit, Flexibilität
- Führerschein Klasse B

Neben fundierten Fachkenntnissen bringen Sie ein hohes Maß an Verantwortungsbewusstsein und eine gute Auffassungsgabe mit. Im Sinne einer stetigen Verbesserung analysieren Sie vorhandene Prozesse und stehen Veränderungen positiv gegenüber. Ein wertschätzender und fördernder Umgang mit Ihren Mitarbeitern*innen ist für Sie selbstverständlich.

Im Rahmen des Auswahlverfahrens wird mit externer Unterstützung ein Assessment durchgeführt. Falls Sie über keine Führungserfahrung verfügen sollten, ist ergänzend eine Potentialanalyse möglich. Sollten wir uns für Sie entscheiden, durchlaufen Sie ein umfangreiches Qualifikationsprogramm um Ihre zukünftige Führungsaufgabe erfolgreich ausführen zu können.

-  Eine sinnvolle Tätigkeit für Umweltschutz und Nachhaltigkeit
-  Sicherer Arbeitsplatz mit individuellen fachlichen und persönlichen Entwicklungsmöglichkeiten
-  Leistungsgerechte Vergütung nach dem Tarifvertrag der Wasserwirtschaftsverbände (TV-WW/NW)
-  Attraktive betriebliche Altersversorgung

-  Unterstützung der Work-Life-Balance sowie Vereinbarkeit von Familie und Beruf: 39-Stunden-Woche, 32 Tage Urlaub/Jahr, flexible Arbeitszeiten sowie Teilzeitmodelle, Zeitkonten, Homeoffice je nach Tätigkeit sowie mobiles Arbeiten, Kinderferienbetreuung, Beratungsangebote uvm.
-  Betriebliches Gesundheitsmanagement: JobRad, externe fachliche Gesundheitsberatung, betriebliche Krankenzusatzversicherung, finanzielle Anreizsysteme etc.

Wir legen viel Wert auf Diversität und streben die Gleichbehandlung aller Menschen an. Gleichzeitig haben wir uns besonders die Chancengleichheit von Männern und Frauen zum Ziel gesetzt und freuen uns über Bewerbungen von Frauen. Bei gleichwertiger Qualifikation werden Frauen bevorzugt berücksichtigt. Bewerbungen schwerbehinderter Menschen sind ausdrücklich erwünscht. Sie werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Fragen zum **Bewerbungsprozess**
beantwortet Ihnen



Daliborka Niederkorn
Recruiterin

☎ 02261/36-1910
✉ bewerbung@aggerverband.de

Fachliche Auskünfte erteilt Ihnen



Thorsten Falk
Abteilungsleitung Finanzen, IT und Administration

☎ 02261/36-1002

