



Der Aggerverband mit Sitz in Gummersbach ist als sondergesetzlicher Wasserwirtschaftsverband eine Körperschaft des öffentlichen Rechts. In unserem 1.100 km<sup>2</sup> großen Einzugsgebiet, das von Meinerzhagen bis Siegburg reicht, nehmen wir mit unseren 400 Mitarbeitenden alle wasserwirtschaftlich relevanten Aufgaben wahr.

Für die Abteilung Abwasser, Fachbereich Abwasserbehandlung suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt, jedoch spätestens zum 01.04.2027 eine/n

## Fachbereichsleiter/-in (m/w/d) Abwasserbehandlung

Es handelt sich um eine unbefristete Vollzeitstelle. Eine Teilzeitbeschäftigung ist grundsätzlich möglich.

### Es erwarten Sie folgende Aufgaben:

- Fachbereichsleitung Abwasserbehandlung mit Organisations-, Budget- und Personalverantwortung für >60 Mitarbeitende sowie dem Betrieb von 30 Kläranlagen und ca. 50 Sonderbauwerken
- Sicherstellung der ordnungsgemäßen Betriebsführung sowie von betrieblichen Optimierungsmaßnahmen der oben genannten Anlagen
- Sicherstellung der notwendigen Arbeitssicherheitsmaßnahmen sowie von Gefährdungsbeurteilungen
- Verantwortliche Erstellung und Pflege von Betriebs- und Dienstanweisungen
- Organisation und Sicherstellung der Abwasserabgabe
- Konzeption und Weiterentwicklung von technisch-wirtschaftlichen Berichten als Betriebsführungsinstrument

### Damit überzeugen Sie uns:

- Erfolgreich abgeschlossenes Ingenieurstudium (Master, Diplomingenieur/-in (TH/FH), Diplom Wirtschaftsingenieurwesen oder vergleichbarer Abschluss
- Berufs- und Führungserfahrung in vergleichbarer Funktion ist wünschenswert
- Gute Kenntnisse im Wasserrecht, im Abwasserabgaberecht sowie der Selbstüberwachungsverordnung NW
- Fundierte Kenntnisse im operativen Betrieb von Abwasseranlagen
- Zuverlässigkeit, Belastbarkeit, Durchsetzungsfähigkeit und selbständiges Arbeiten
- Wertschätzende Führung und Weiterentwicklung Ihrer Mitarbeitenden
- Führerschein Klasse B

**Im Rahmen des Auswahlverfahrens wird mit einer externen Unterstützung ein Assessment durchgeführt. Falls Sie über keine Führungserfahrung verfügen sollten, ist ergänzend eine Potentialanalyse möglich. Sollten wir uns für Sie entscheiden, durchlaufen Sie ein umfangreiches Qualifikationsprogramm um Ihre zukünftige Führungsaufgaben ausführen zu können.**

### Das zeichnet uns aus:

- Eine sinnvolle Tätigkeit für Umweltschutz und Nachhaltigkeit
- Sicherer Arbeitsplatz mit individuellen fachlichen und persönlichen Entwicklungsmöglichkeiten
- Leistungsgerechte Vergütung nach dem Tarifvertrag der Wasserwirtschaftsverbände (TV-WW/NW)
- Attraktive betriebliche Altersversorgung
- Unterstützung der Work-Life-Balance sowie Vereinbarkeit von Familie und Beruf: 39-Stunden-Woche, 32 Tage Urlaub/Jahr, flexible Arbeitszeiten sowie Teilzeitmodelle, Zeitkonten, Homeoffice je nach Tätigkeit sowie mobiles Arbeiten, Kinderferienbetreuung, Beratungsangebote uvm.
- Betriebliches Gesundheitsmanagement: JobRad, externe fachliche Gesundheitsberatung, betriebliche Krankenzusatzversicherung, finanzielle Anreizsysteme etc.

Wir legen viel Wert auf Diversität und streben die Gleichbehandlung aller Menschen an. Gleichzeitig haben wir uns besonders die Chancengleichheit von Männern und Frauen zum Ziel gesetzt und freuen uns über Bewerbungen von Frauen. Bei gleichwertiger Qualifikation werden Frauen bevorzugt berücksichtigt. Bewerbungen schwerbehinderter Menschen sind ausdrücklich erwünscht. Sie werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Fragen zum **Bewerbungsprozess** beantwortet Ihnen



**Daliborka Niederkorn**  
Recruiterin

☎ 02261/36-1910

✉ bewerbung@aggerverband.de

**Fachliche Auskünfte** erteilt Ihnen



**Martin Weber**  
Abteilungsleitung Abwasser

☎ 02261/36-1200

