



Stadt Gummersbach



Eine Arbeitgeberin,
viele Möglichkeiten

Kontakt

Personalservice:

Nicole Rohmann
Tel.: 02261 87 1418

Fachbereich:

Fachbereichsleiterin
Carina Hilger
Tel.: 02261 87 1608



Springer/ Springerin (m/w/d) zur Betreuung der städtischen Schulen

Willkommen bei der Stadt Gummersbach, inmitten des Bergischen Landes. Wir verstehen uns als Wirtschaftsmittelpunkt und Dienstleistungszentrum in der Region. Mit über 50.000 Gummersbacherinnen und Gummersbachern sowie unseren rund 650 Mitarbeitenden wachsen und entwickeln wir uns Tag für Tag weiter. Sie haben Lust unser Team zu verstärken und mit uns "Gummersbach für alle" zu gestalten?

Der Fachbereich 11 – Schule und Sport ist ein vielfältiger Fachbereich, der sich um alle Aufgaben der äußeren Schulangelegenheiten von insgesamt neun Grundschulen, vier Weiterführenden Schulen und zwei Förderschulen kümmert.

Als Springer werden Sie an allen städtischen Schulen eingesetzt und dürfen sich auf ein Team von insgesamt 43 Mitarbeiter/innen aus einer bunten Altersdurchmischung freuen. Dies macht jeden Arbeitstag anders, die Kontakte sehr vielseitig und sorgt für eine gute Stimmung im gesamten Team.

Im Fachbereich 11 Schule und Sport ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt die o.g. Stelle zu besetzen. Es handelt sich um eine **Teilzeitstelle mit 19,5 Wochenstunden**.

Das vielfältige Aufgabengebiet umfasst u.a.:

- Verantwortlichkeit für Zustand und Pflege der schulischen Gebäude inklusive Sporthallen und Außenanlagen
- Ausstattung der Gebäude mit Möbeln und Geräten hinsichtlich der Anforderungen der Schulleitung und anderer Nutzer
- Wartungs- und Instandsetzungsarbeiten
- Durchführung des Winterdienstes
- Betreuung und Kontrolle von Fremdfirmen, sowie die Betreuung besonderer schulischer und außerschulischer Veranstaltungen in den Schulräumen, Sporthallen und sonstigen Einrichtungen und Bereitstellung der entsprechenden Räume

Das bringen Sie mit:

- eine abgeschlossene handwerkliche Ausbildung, vorzugsweise im Bereich Elektro, Heizung, Schlosser oder Hochbau
- Besitz des Führerscheins der Klasse B sowie die Bereitschaft, den eigenen PKW gegen Kostenerstattung nach dem Landesreisekostengesetz für Dienstreisen einzusetzen

- Bereitschaft zur Arbeit zu ungünstigen Zeiten, sowie Winterdienst und Rufbereitschaft und Mehrarbeit

Das macht Sie stark:

- Berufserfahrung und fundierte Kenntnisse im Bereich Elektro, Heizung, Schlosser oder Hochbau
- Leidenschaft für den Umgang mit jungen Menschen / Kindern
- strukturierte Arbeitsweise, Hands-On-Mentalität sowie Proaktivität
- Begeisterungsfähigkeit gepaart mit ausgeprägter Kommunikationsstärke
- digitale Affinität sowie Dienstleistungsorientierung

Wir bieten:

- einen krisensicheren Arbeitsplatz mit einem sicheren Gehalt
- eine Vergütung nach Entgeltgruppe 5 TVöD
- eine zusätzliche Betriebsrente der Rheinischen Versorgungskassen für Beschäftigte
- Entwicklungs- und Fortbildungsmöglichkeiten
- attraktive Angebote im Bereich des Gesundheitsmanagements (z. B. Zuschüsse für die Mitgliedschaft in einem Sportstudio, hausinterne Gesundheitskurse)

Die Stelle ist zunächst befristet für 2 Jahre zu besetzen. Eine langfristige Beschäftigung wird angestrebt.

Die Gleichstellung aller Beschäftigten ist uns wichtig. Daher begrüßen wir Ihre Bewerbung unabhängig von der kulturellen und sozialen Herkunft, des Alters, der Religion oder Weltanschauung, einer Behinderung, des Geschlechts oder der sexuellen Identität.

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann freuen wir uns bis zum **31.08.2024** auf Ihre Bewerbung über unser Onlineportal.

